

Consultant(e) QHSE-RSE

La perle rare... non... vous !

A propos de SESA-Conseil



Our DNA: envy to build together

Société Luxembourgeoise, heureuse de fêter son 10^{ème} anniversaire.

L'entreprise s'est résolument développée avec les expériences et les personnalités de ses collaborateurs... tous CONSULTANTS, et continuera à évoluer dans le bon sens avec ce petit plus que vous saurez apporter.

Au fait, si vous vous posez la question...

...SESA c'est pour SANTE-SECURITE (au travail), notre cœur d'activité initiale.

Les envies et les initiatives de nos CONSULTANTS nous ont amenées à étendre notre domaine d'intervention en qualité, responsabilité sociale d'entreprise, ergonomie... et bien d'autres.

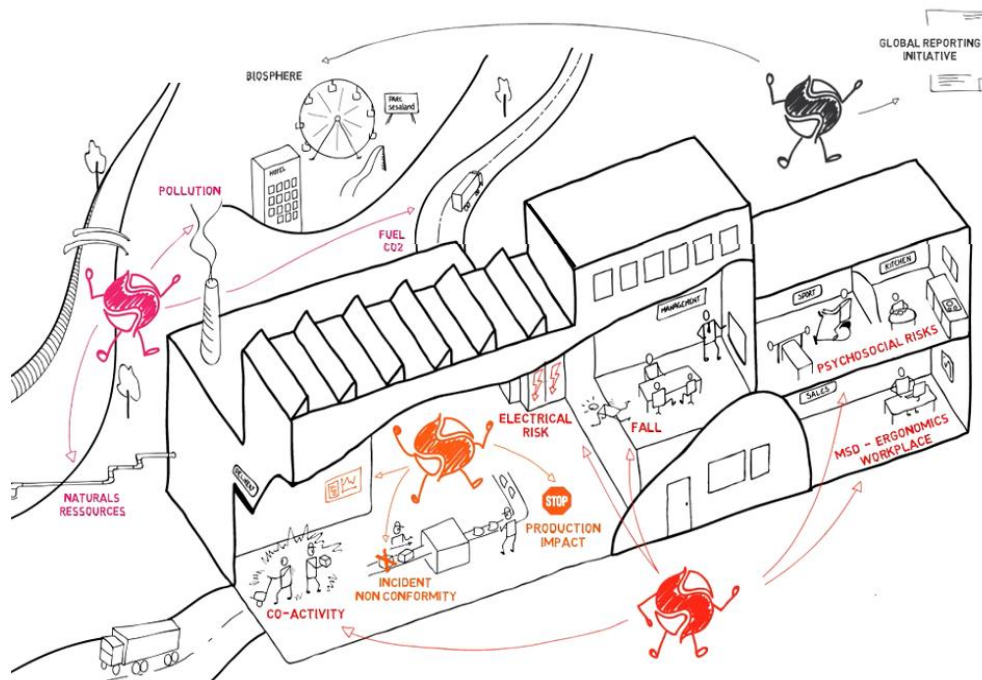
Notre approche est basée sur :

- Le partage des connaissances et des expériences, pour avancer et progresser ensemble
- La curiosité, la soif d'apprendre ensemble continuellement parce que nos Clients attendent des prestations à la hauteur de leurs ambitions
- Et la pluridisciplinarité, pour s'inscrire dans des environnements variés, à la fois complexes et exigeants.

Nous sommes une **Très Petite Entreprise**, mais nous rayonnons dans un environnement international - au sens littéral – part :

- Notre positionnement géographique, le Luxembourg étant au cœur de la Grande Région [Luxembourg, France, Belgique, Allemagne]
- La typologie de nos clients, qui sont pour certains des multinationales françaises, anglo-saxonnes, luxembourgeoises.

En complément, notre taille nous apporte une agilité certaine et très appréciable positionner de nos engagements RSE et nous confronter aux enjeux de notre écosystème.



Dans le cadre du développement de notre société nous recherchons pour le Luxembourg la Perle rare donc... une personne souhaitant **partager son expérience dans l'un ou plusieurs des domaines** suivants :

Le Job

Savoirs

Santé- Sécurité au travail

- Systèmes de management basés ou non sur les normes et référentiels ISO 45001, MASE, VCA ...
 - Mise en place / audits à blanc / audits de certification
 - Evaluation des risques
 - Maîtrise de la sous-traitance
 - Inventaire des postes à risque
 - EPI
 - Formations
 - Accompagnement terrain
 - Registre sécurité
 - Suivi des contrôles réglementaires
 - Indicateurs de performances
- Ergonomie - Risques psycho-sociaux

- Travailleur désigné niveau (B ou C), conseiller en prévention, IPRP
- Formateur : concevoir des formations sur mesures en présentiel ou distanciel
- Maitrise des exigences législatives et réglementaires (santé sécurité, accidentologie...) : Européenne / Luxembourgeoise / Française.

Qualité

- Systèmes de management basés sur l'ISO 9001 ou l'EFQM
 - Mise en place / audits
 - Déploiement de l'approche processus
 - Mise en place et suivi des indicateurs de performance
- Formations :
 - Conception de modules de formation sur mesure (présentiel ou distanciel)
 - Animation de session de formation
 - Evaluation des formés

Environnement

- Systèmes de management basés sur les normes ISO 14001 et ISO 50001
 - Mise en place / audits
- Analyse Environnementale
- Mise en place des procédures d'urgences
- ICPE - Commodo incommodo
 - Dossiers
 - Audits
- Formations :
 - Conception de modules de formation sur mesure (présentiel ou distanciel)
 - Animation de session de formation
 - Evaluation des formés
- Responsable environnement
 - Bilan annuel environnemental
- Maitrise des exigences législatives et réglementaires dans les domaines eau, air et déchets : Européenne/ Luxembourgeoise/ Française.

RSE

- Connaissance des exigences sur la responsabilité sociale
 - Mise en place / audits
- Formations :
 - Conception de modules de formation sur mesure (présentiel ou distanciel)
 - Animation de session de formation
 - Evaluation des formés.

Être capable sur tout ou partie de ces domaines de proposer des visions intégrées.

Savoir-être

Nous ne saurions mieux résumer nos attentes qu'en reprenant ici ces quelques vers :

Extrait Art Poétique de Nicolas Boileau

Ce que l'on conçoit bien s'énonce clairement,
Et les mots pour le dire arrivent aisément.

...

Hâtez-vous lentement ; et, sans perdre courage,
Vingt fois sur le métier remettez votre ouvrage :
Polissez-le sans cesse et le repolissez ;
Ajoutez quelquefois, et souvent effacez.

...

Soyez-vous à vous-même un sévère critique.
Faites-vous des amis prompts à vous censurer ;

...

Un sage ami, toujours rigoureux, inflexible,
Sur vos fautes jamais ne vous laisse paisible

(N'hésitez pas à lire le poème dans sa globalité et nous faire part des éléments essentiels de savoir-être que vous avez retenu dans votre courrier).

Savoir-faire

- Fédérateur, facilitateur, Chef de projet
- Travailleur désigné niveau (B ou C), conseiller en prévention, IPRP (un plus)
- Formateur
- Auditeur tierce partie
- Commercial : poursuivre et développer le suivi des clients, rendez vous commerciaux, devis, suivi des paiements, et être à l'écoute de nouvelles opportunités.

Les compétences top pour ce job

- Diplôme (bac + 5) et/ou expériences significatives dans l'un au moins des 4 domaines
 - Maîtrise des outils AMDEC, HAZOP, 5S, arbre des causes
 - Pestel, SWOT, 8D, Lean Six Sigma.
- Formateur
- Auditeur IRCA/ICA
- Maîtrise informatique (suite office, Klaxoon, outils collaboratifs)
- L'activité se réalisant dans un monde international, la maîtrise du **français et de l'anglais** est indispensable. Si en plus vous parlez **une autre langue** telle que le luxembourgeois, l'allemand, l'espagnol, le portugais, ou toute autre ceci est pour nous et nos clients un plus.
- Autonomie
- Notez bien que le poste implique des déplacements réguliers en France et en Belgique

- Homme- Femme avec une expérience professionnelle significative (au minimum entre 5 et 10 ans). Nous accueillons également les profils plus senior 45 ans et plus.

En tant que CONSULTANT, nous privilégions une approche respectueuse du Client, visant notamment à satisfaire ses demandes et besoins, et comptons sur votre implication quotidienne dans cette approche, d'autant qu'un Client satisfait... reste fidèle à ses partenaires.

Les bénéfices

- Contrat luxembourgeois CDI 40h/semaine.
- Salaire selon compétences et expérience
- Complémentaire retraite et décès
- Véhicule de fonction, téléphone
- Possibilité de télétravail en fonction des législations en vigueur dans le pays de résidence.

Comment candidater ?

VOUS :

- Merci de nous faire parvenir votre CV et une lettre de motivation par courriel à l'adresse :

sesa-conseil@sesa-conseil.com

NOUS :

- Dès réception de votre candidature, votre CV et votre lettre seront analysés
- Dans le cadre du premier entretien, celui-ci pourra se faire en présentiel, à Esch sur Alzette, sur Paris ou en visioconférence. Il sera réalisé par un CONSULTANT SESA.
- Un deuxième entretien sera organisé selon les mêmes modalités.

A chaque étape un retour vous sera fait.

Pour la personne retenue, la prise de poste se fera en accord entre les parties.

A bientôt !

Sesa-Conseil
25 avenue de la gare
L4131 Esch sur alzette- Luxembourg
sesa-conseil@sesa-conseil.com
www.sesa-conseil.com