



Sécurité & Santé au Travail Luxembourg

457 membres

Membre

Feedback

Discussions Publicités Postes Rechercher

Premier témoignage d'un travailleur désigné : Daniel Schmidt

Alain Vanderhoeht

Directeur chez Sécurité & Santé au Travail Luxembourg (SSTL)

Le premier témoignage est celui de monsieur Daniel Schmidt, qui a généreusement accepté de partager avec notre groupe son expérience en tant que travailleur désigné. Nous le remercions pour le temps qu'il a consacré.

« Après des études de Technicien Biochimiste et une première expérience en laboratoire, j'ai dû me reconvertir et me suis retrouvé dans des bureaux d'études et de contrôle en environnement au Luxembourg à suivre des chantiers de dépollution. Ceci m'a amené à évoluer par la suite vers des fonctions de responsable HSE dans l'industrie et c'est là, en 2002 que j'ai fait ma formation de TD qui m'a permis d'acquérir des bases en matière de Sécurité et Santé au Travail.

Par la suite, j'ai pu, chez ARGEST, un bureau d'études, m'intéresser à diverses problématiques au cours de missions variées telles que la sécurité machines, la gestion des intervenants extérieurs, la coordination sécurité sur chantiers et travaux de maintenance, la gestion et l'utilisation des produits dangereux, la mise en place et la tenue de registres de sécurité, des formations, la rédaction de documents supports et de procédures, l'analyse des risques.

Parce que j'ai trouvé que la formation de base (60 h à l'époque) de TD était un peu légère pour mes besoins et pour maintenir mes compétences à jour, j'ai demandé à suivre de nombreuses formations continues et aussi investi beaucoup de temps à titre personnel dans des lectures, recherches et cours à titre personnel.

Pour valoriser mon expérience et les nombreuses formations complémentaires et obtenir une réelle reconnaissance professionnelle, j'ai également entrepris une démarche de VAE qui m'a permis, après un complément de cours en matière d'épidémiologie, de toxicologie et d'évaluation des risques sanitaires, d'acquérir un titre de Magister d'Hygiéniste du Travail et de l'Environnement (Bac+ 5) qui m'assure une réelle légitimité et m'a permis de compléter mes compétences.

Cette démarche m'a également permis de refaire un point sur mes près de 10 ans (à l'époque) de carrière de TD et sur ce que j'aurais pu faire autrement, si ce n'est mieux. c'est ainsi que j'ai pu me rendre compte que les aspects santé n'étaient que très rarement vraiment pris en compte et traités alors que de nombreuses maladies (cancers, troubles musculosquelettiques, troubles psychosociaux...) sont liées à des expositions professionnelles même si elles ne sont souvent pas reconnues (pas même déclarées). Le décalage entre l'exposition et la détection des symptômes, la multiplicité des causes possibles ne facilitent pas la sensibilisation des employeurs et le peu d'incitation par les autorités, encore moins. Les risques émergents tels que les

Les membres de ce groupe



Luc Scheer

Membre du Comité de direction at Croix-Rouge luxembourgeoise

[Ne plus suivre Luc](#)

[Voir tous les membres](#)

Votre niveau de contribution au groupe

Plus très loin ! Atteignez le niveau prochain et vous pourriez être sélectionné sur la page d'accueil du groupe.



Une influence certaine

Des publicités qui pourraient vous intéresser



Master Project Management

in 1 Year Online at the University of Salford, UK get the free catalogue



Chase Cooper ORM Course

3 day intensive Operational Risk course -London in MAR by Prof Tony Blunden



Foot H24

Toute l'actualité du football

À propos | Feedback
| Conditions générales et confidentialité

LinkedIn | LinkedIn Corp. © 2015

nanomatériaux, les ondes (WiFi, GSM...) viennent compliquer la donne. D'où l'importance pour les Travailleurs Désignés de se former continuellement et demander si besoin à bénéficier de compétences externes : médecine du travail, AAA, ITM, organismes agréés, consultants...

La réalisation de la mission peut également être délicate dans certaines circonstances du fait des enjeux budgétaires, organisationnels en jeux dans certains cas et il faut jouer de diplomatie et de persuasion pour arriver tant bien que mal à faire progresser certains points en démontrant les bénéfices et le retour sur investissement.

Face à ces défis, la fonction de TD a peu évolué et mérite une vraie reconnaissance de la part des employeurs, peut-être un statut spécifique à l'instar des délégués du personnel, tant que des autorités et j'invite tous les Travailleurs Désignés à rejoindre, pour une cotisation modique, l'ATDL (www.atdl.lu, cf. aussi le groupe sur LinkedIn) qui œuvre en ce sens afin de les représenter et soutenir. Une Assemblée Générale aura lieu le 19 mars à 18h30.

Je n'aime plus Commentaire Partager Suivre Répondre en privé il y a 2 jours

Commentaires

Vous, [Pascal GILLARD](#) et 1 autre personne aimez ça

Soyez le premier à intervenir !



Envoyez-moi un e-mail pour chaque nouveau commentaire.



GET HIRED FASTER

Sign up for a free webinar and learn proven strategies for finding new career opportunities using LinkedIn.

[Register Today](#)

[Assistance clientèle](#) | [À propos](#) | [Carrières](#) | [Publicité](#) | [Talent Solutions](#) | [Sales Solutions](#) | [Petites entreprises](#) | [Mobile](#) | [Langue](#) | [Types de comptes](#)

LinkedIn Corporation © 2015 | [Conditions d'utilisation de LinkedIn](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Préférences Pubs](#) | [Directives de la communauté](#)

[Politique relative aux cookies](#) | [Politique de copyright](#) | [Envoyer un feedback](#)